

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2024/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: DF000725/2024
DATA DE REGISTRO NO MTE: 18/11/2024
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR065673/2024
NÚMERO DO PROCESSO: 19964.218158/2024-50
DATA DO PROTOCOLO: 14/11/2024

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND EMPREG CONS ORD FIS PROF ENTID COLIG AFINS, CNPJ n. 26.444.125/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DOUGLAS DE ALMEIDA CUNHA;

E

CONSELHO REGIONAL DE SERVICO SOCIAL - 8 REGIAO, CNPJ n. 00.109.561/0001-23, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). KARINA APARECIDA FIGUEIREDO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2024 a 30 de abril de 2025 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **empregados em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas e Afins**, com abrangência territorial em DF.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

O piso salarial será o menor nível da tabela salarial atualizada prevista no Plano de Cargos, Carreiras e Salários - PCCS implementado por meio da portaria no ano de 2021.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

O CRESS/DF - 8ª. Região reajusta os salários de seus empregados(as) e tabelas salariais do PCCS em 4,5% (quatro vírgula cinco por cento) a partir de 1º de maio.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**CLÁUSULA QUINTA - DESCONTO SALARIAL**

É vedado o desconto, no salário do(a) empregado(a), do material de propriedade da empresa danificado, excluindo-se a hipótese de dolo do(a) empregado(a), devidamente comprovado (Precedente Normativo nº 118 do TST).

CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DOS VENCIMENTOS

O CRESS/DF - 8ª. Região efetuará o pagamento do saldo salário existente até o 30º (trigésimo) dia de cada mês, salvo quando este recair em dia não útil, situação que antecipa para o último dia útil anterior.

CLÁUSULA SÉTIMA - FECHAMENTO DA FOLHA DE PAGAMENTO

O CRESS/DF - 8ª. Região fechará a folha de ponto, para fins de cálculos salariais, no 25º (vigésimo quinto) dia de cada mês, salvo quando este recair em dia não útil, situação que antecipa para o último dia útil anterior.

SALÁRIO PRODUÇÃO OU TAREFA

CLÁUSULA OITAVA - DIÁRIAS

O CRESS/DF - 8ª. Região assegura aos(às) empregados(as) o pagamento de diárias de viagens a trabalho no valor e critérios correspondentes pagos à gestores(as) da entidade empregadora, conforme resolução específica.

REMUNERAÇÃO DSR

CLÁUSULA NONA - REPOUSO REMUNERADO

No cálculo dos repousos remunerados serão considerados as horas extraordinárias, comissões, prêmios, gratificações e adicionais noturno, nos termos da legislação vigente.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA DÉCIMA - SALÁRIO-SUBSTITUIÇÃO

O CRESS/ DF - 8ª. Região garante, em caso de substituição de funcionário por outro, o pagamento, ao trabalhador substituto, da diferença de salário e gratificação de função em relação ao substituído, observando-se a proporcionalidade do tempo de substituição.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DECIMO TERCEIRO SALÁRIO

O CRESS/DF - 8ª. Região, mediante requerimento do(a) empregado(a), poderá realizar o pagamento da primeira parcela do 13º salário entre os meses de fevereiro e novembro, podendo ser indeferido pela Diretoria do CRESS da 8ª REGIÃO-DF que, neste caso, deverá efetuar o pagamento nos prazos da legislação vigente.

Parágrafo Único - No ato de marcação de suas férias, em qualquer período, será garantido ao (à) empregado(a) o direito de obter o adiantamento da primeira parcela do 13º salário.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

O CRESS/DF - 8ª. Região continuará concedendo, mensalmente, o auxílio alimentação no valor de R\$ 1.300,00 (hum mil e trezentos reais), pago em pecúnia e sem ônus, como verba indenizatória para todos os(a) empregados(as), inclusive no período de férias, de licença maternidade/paternidade e de afastamento pelo INSS.

Parágrafo Primeiro – O CRESS/DF 8ª. Região concederá, no mês de dezembro, o auxílio alimentação acrescido de 55% (cinquenta e cinco por cento) a seus(suas) empregados(as).

Parágrafo Segundo – O CRESS/DF 8ª. Região concederá o auxílio nos finais de semana e feriados com pagamento para cada dia trabalhado de 1/22 avos calculado sobre o valor previsto no caput desta cláusula.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO TRANSPORTE

O CRESS/DF - 8ª. Região concederá auxílio transporte aos(às) empregados(as), pago em pecúnia, como verba indenizatória, considerando os dias úteis, conforme percurso e valores informados na solicitação de fornecimento de auxílio transporte preenchida pelo empregado, que arcará com o ônus de R\$1,00 (um real) ao mês.

Parágrafo Único – O CRESS/DF 8ª. Região concederá o auxílio nos finais de semana e feriados conforme dispõe a legislação vigente.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO SAÚDE

O CRESS/DF 8ª. Região concederá auxílio saúde, pago em pecúnia, no valor de R\$ 600,00 (seiscentos reais) aos(às) empregados(as).

Parágrafo Único - O SINDECOF-DF e o CRESS/DF 8ª. Região irão realizar esforços no sentido de obtenção de plano de saúde coletivo com abrangência para os(as) funcionários(as) da autarquia.

AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO DOENÇA

Complementação do auxílio-doença: Garantir aos seus(suas) empregados(as) afastados por motivo de saúde (doenças ou acidentes) a complementação do auxílio previdenciário até o valor do salário percebido.

Parágrafo Único - Garantir aos empregados que recebam integralmente sua remuneração quando afastados por motivo de saúde (doenças ou acidentes) até que seja iniciado o pagamento do benefício pelo INSS, com posterior reembolso.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

Em caso de falecimento do empregado, cônjuge, companheiro(a), ascendentes e descendentes diretos, o CRESS/DF - 8ª. Região concederá auxílio funeral no valor de R\$ 5.000,00 (cinco mil reais).

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO CRECHE

O CRESS/DF - 8ª. Região pagará, mensalmente, auxílio creche aos seus empregados com filhos ou dependentes legais na faixa etária compreendida do mês de nascimento da criança até completar 07 (sete) anos de idade, no valor de R\$ 750,00 (setecentos e cinquenta reais) por dependente.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DEMISSÃO

As demissões por justa causa somente ocorrerão mediante processo administrativo disciplinar, conforme Lei nº 9.784/99.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DISPENSA DE AVISO PRÉVIO

O CRESS/DF - 8ª. Região garante que o trabalhador despedido sem justa causa fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados.

OUTROS GRUPOS ESPECÍFICOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ALTERAÇÃO E INCORPORAÇÃO DO ACT AO CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

As cláusulas contidas no presente Acordo Coletivo de Trabalho alteram e incorporam aos contratos individuais de trabalho e só podem ser alteradas mediante um novo Acordo Coletivo de Trabalho ou Termo Aditivo ao ACT.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E REMUNERAÇÃO

O CRESS/DF - 8ª. Região terá o prazo de 150 (cento e cinquenta) dias, a contar da assinatura deste ACT, para elaborar e implementar o novo Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações - PCCR, que deverá conter obrigatoriamente progressões de mérito, mediante avaliações, e progressões de tempo de forma automática, devendo, para isso, contratar empresa especializada a qual irá elaborar o referido plano levando em conta pesquisas de mercado, custo de vida local, bem como consulta aos empregados efetivos.

Parágrafo Primeiro – Os empregados que porventura tiverem direito adquirido à progressão do PCCR anterior no período da implementação do novo PCCR, prevista no ACT, serão progredidos automaticamente.

Parágrafo Segundo – Enquanto não for realizada a revisão e formulação do novo PCCR prevista no caput, será concedida gratificação a todos os empregados, conforme índices a seguir:

- I - Graduação: 6% (seis por cento) sobre a remuneração do empregado;
- II - Pós-Graduação: 8% (oito por cento) sobre a remuneração do empregado;
- III - Mestrado: 10% (dez por cento) sobre a remuneração do empregado;
- IV - Doutorado: 12% (doze por cento) sobre a remuneração do empregado.

QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

O CRESS/DF - 8ª. Região assegura o custeio de cursos de aperfeiçoamento profissional para os seus empregados. O custeio poderá ser parcial ou total do valor do curso de aperfeiçoamento profissional, conforme interesse e previsão orçamentária da entidade empregadora.

ASSÉDIO MORAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - COMBATE AO ASSÉDIO MORAL

O CRESS/DF 8ª. Região se compromete a coibir esta prática no ambiente de trabalho e a abrir Processo Administrativo Disciplinar (PAD), mediante denúncia da Comissão Especial de Combate ao Assédio Sexual e Moral, ou do funcionário ou do Sindicato, para apurar denúncia.

Parágrafo Único – O CRESS/DF 8ª Região se compromete a instalar Comissão Especial para apuração de denúncia, mediante solicitação de indicação dos integrantes de funcionários do quadro do Conselho Federal de Serviço Social - CFESS, no prazo de até 15 (quinze) dias, a contar do recebimento da denúncia pelo do CRESS/DF 8a. Região, com o objetivo de se manter a impessoalidade na apuração.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA

O CRESS/ DF 8ª. Região assegurará garantia de emprego, durante 12 meses antecedentes à data em que o empregado adquire direito à aposentadoria voluntária, desde que trabalhe no conselho há pelo menos 5 anos.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA AO EMPREGADO NO EXERCÍCIO DA FUNÇÃO

O CRESS/DF 8ª. Região prestará assistência jurídica ao empregado que, no exercício de suas funções, praticar ato que o leve a responder inquérito ou ação penal/cível.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - MESA PERMANENTE DE REUNIÕES

Será realizada, semestralmente, uma reunião entre os representantes da Diretoria do CRESS/DF 8ª. Região e os empregados, visando tratar do funcionamento do Conselho e de possíveis demandas. As reuniões podem ser demandas por ambas as partes ou firmadas em calendário específico.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - VERBA COMPENSATÓRIA EM PARCELA ÚNICA

À título de verba indenizatória, o CRESS/DF - 8ª Região pagará o valor de R\$ 5.000,00 (cinco mil reais) para os empregados públicos que estava trabalhando no CRESS/DF em 30 de abril de 2024 e abrangidos pelo ACT 2023/2024, em parcela única, no prazo de 10 dias da assinatura deste acordo.

Parágrafo Primeiro - Os valores pagos têm natureza estritamente indenizatórias, não incidindo imposto de renda, nem contribuição previdenciária.

Parágrafo Segundo - Os valores pagos à título de indenização convencionam o afastamento da multa requerida nos processos no 0000864-73.2024.5.10.0008 e no 0000826-58.2024.5.10.0009, devendo ser homologado acordo da verba compensatória no processo no 0000826-58.2024.5.10.0009 com pagamento dos honorários sucumbenciais, custeados CRESS/DF - 8ª Região, na ordem de 10% sobre o valor total dos valores custeados aos empregados,

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS

DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FLEXIBILIZAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO

Será concedida flexibilização do expediente ao(a) empregado(a), pelo tempo necessário e sem redução de salário e/ou benefício, para que frequente regularmente curso ou nos dias de prova, desde que devidamente comprovada a incompatibilidade entre o horário de estudo e o de trabalho.

Parágrafo Primeiro – Fica o(a) empregado(a) obrigado(a) a solicitar por escrito e comprovar a incompatibilidade com o horário de trabalho, devendo haver pertinência entre o curso e a área de atuação ou a função exercida pelo(a) empregado(a).

Parágrafo Segundo – A flexibilização deverá ser previamente autorizada pela Diretoria e não poderá ser concedida de forma simultânea a mais de um(a) empregado(a), devendo ocorrer, em caso de mais de uma solicitação, ajuste prévio para que não haja desfalque no serviço prestado.

PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CURSOS E REUNIÕES OBRIGATÓRIAS

As reuniões ou cursos promovidos pelo CRESS/DF 8ª. Região e com participação obrigatória de seus(suas) empregados(as), fora do horário normal de trabalho, terão o seu tempo de duração remunerado como trabalho extraordinário ou poderão ser compensados em banco de horas.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - BANCO DE HORAS E HORA EXTRA

Fica acordado que será utilizado banco de horas para a jornada semanal e será zerado a cada 06 (seis) meses. Transcorrido o prazo sem a devida compensação, em caso de banco de horas com saldo positivo, o empregado(a) receberá as horas extras com o acréscimo legal no percentual de 50% (cinquenta por cento) sobre o salário-hora normal.

Parágrafo Primeiro - O CRESS/DF 8ª. Região se compromete a remunerar a jornada extraordinária quando realizada durante sábados, domingos e feriados, bem como quando, finalizado os 06 (seis) meses para utilização/compensação do banco de horas, tiver o empregado saldo positivo.

Parágrafo Segundo - Quando trabalhada de segunda a sexta-feira, com adicional de 50% (cinquenta por cento) e sem prejuízo do repouso remunerado e, quando laboradas em sábados, domingos ou feriados, com adicional de 100% (cem por cento), devendo a média dessas horas ser considerada para cálculo de férias e abono de férias, 13º (décimo terceiro) salário e adicionais.

FÉRIAS E LICENÇAS REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS

Fica garantido ao empregado o direito de gozar as férias adquiridas em dois períodos, sendo que o menor período não poderá ser inferior a 1/3 (um terço) do total que fizer jus, desde que solicitado pelo interessado com 30 (trinta) dias de antecedência à direção do CRESS/DF^{8ª}. Região.

Parágrafo Primeiro – Comunicado ao empregado o período do gozo de férias individuais ou coletivas, o empregador somente poderá cancelar ou modificar o início previsto se ocorrer necessidade imperiosa e, ainda assim, mediante o ressarcimento, ao empregado, dos prejuízos financeiros por este comprovado.

Parágrafo Segundo – No ato de marcação de suas férias, em qualquer período, será garantido ao(à) empregado(a) o direito de optar pela conversão de ? (um terço) das mesmas em abono pecuniária.

LICENÇA REMUNERADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇAS REMUNERADAS

I - Licença por óbito: O CRESS/DF ^{8ª}. Região concederá a seus empregados licença de **10 (dez) dias consecutivos** em razão de falecimento do cônjuge, ascendentes e descendentes diretos ou equiparados de seus empregados.

II – Licença paternidade: O CRESS/DF ^{8ª}. Região concederá a seus empregados licença paternidade de 30 (trinta) dias consecutivos a contar da data de nascimento de seus filhos, conforme Lei nº 13.257/16. E, ao empregado solteiro que adotar ou obtiver a guarda judicial para fins de adoção de criança ou que se tornar pai solo em razão de falecimento materno no parto será concedida licença paternidade por 180 (cento e oitenta) dias consecutivos.

III – Licença núpcias: O CRESS/DF^{8ª}. Região concederá a seus empregados licença de 8 (oito) dias a contar da data do casamento.

IV – Abono Assiduidade: O CRESS/DF ^{8ª}. Região garante o abono assiduidade de 5 (cinco) dias, consecutivos ou fracionados, durante o período de 12 (doze) meses, aos empregados que os 12 (doze) meses anteriores não apresentarem faltas injustificadas, mediante formulário de solicitação, que servirá de controle da usufruição.

V - Licença Maternidade: O CRESS/DF^{8ª}. Região concederá a suas empregadas licença maternidade de 180 (cento e oitenta) dias consecutivos a contar da data de nascimento de seus filhos, conforme Lei nº 11.770/2008.

VI – Abono aniversário: O CRESS/DF ^{8ª}. Região concederá a seus empregados 1 (um) dia folga no mês do aniversário a ser agendado pelo(a) empregado(a) com 10 (dez) dias de antecedência.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ACOMPANHAMENTO DE INTERNAÇÃO

Conceder até 15 (quinze) dias de afastamento ao empregado, sem prejuízo da remuneração, nos casos de necessidade de cuidados especiais e/ou internação de filhos menores de 14 (quatorze) anos ou de pais idosos, ou cônjuge, conforme relatório médico que especifique a necessidade do acompanhamento pelo referido empregado.

Parágrafo Único – Os casos excepcionais serão analisados e deliberados pela Diretoria do CRESS/DF - ^{8ª}. Região.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ACOMPANHAMENTO ESCOLAR

O CRESS/DF ^{8ª}. Região abonará a falta ou atraso do(a) empregado(a) para comparecimento em reunião em instituição de ensino que seus(suas) filhos(as) estejam matriculados(as), condicionada à prévia comunicação e à comprovação posterior.

LICENÇA NÃO REMUNERADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA SEM VENCIMENTOS

O CRESS/DF - 8ª. Região poderá conceder, após análise da Diretoria, licença sem vencimentos quando solicitado pelo empregado, com validade de até 2 (dois) anos, podendo ser renovada a pedido do funcionário.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ATESTADOS E EXAMES PARA EMPREGADAS GESTANTES

Aceitar, no caso das empregadas gestantes, os atestados médicos e comprovantes de exames pré-natal para abono de sua ausência do trabalho nas datas específicas, desde que, comprovadamente, tais procedimentos somente possam ser realizados no horário de trabalho.

RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

O CRESS/DF - 8ª. Região garante livre acesso aos Diretores do SINDECOF/DF, ou pessoas por ele credenciadas, nos recintos de trabalho para distribuição de boletins, convocatórias e/ou para efetuar sindicalizações. O CRESS/DF 8ª. Região colocará à disposição do SINDECOF/DF, em local de fácil acesso e visibilidade, quadros de avisos para a afixação de comunicados, informações e convocações..

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - MENSALIDADE SINDICAL

O CRESS/DF - 8ª. Região descontará as mensalidades sindicais correspondentes ao percentual aprovado por assembleia geral extraordinária da categoria, em conformidade com o Estatuto do SINDECOF-DF, em folha de pagamento, mediante autorização escrita do empregado público, repassando ao SINDECOF-DF o valor descontado mensalmente e a respectiva relação nominal com os valores no máximo até 5 (cinco) dias após o desconto no pagamento dos salários.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DESCONTOS AUTORIZADOS PELOS EMPREGADOS

O CRESS/DF - 8ª. Região se obriga a descontar na folha de pagamento dos empregados que firmarem e repassar ao sindicato, ou os que venham a firmar, convênios por intermédio do SINDECOF/DF assinados com terceiros, mediante solicitação.

DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - PENALIDADES

Fica estabelecida multa mensal de 10% (dez por cento) do salário básico de cada empregado para cada descumprimento de quaisquer das cláusulas contidas no presente Acordo Coletivo de Trabalho, revertendo em favor da parte prejudicada.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - VIGÊNCIA DAS CLÁUSULAS SOCIAIS

Não havendo novo acordo coletivo de trabalho para os próximos períodos, continuarão em vigor as cláusulas sociais e sindicais estabelecidas neste acordo coletivo de trabalho, até que um novo instrumento seja firmado.

}

DOUGLAS DE ALMEIDA CUNHA
PRESIDENTE
SIND EMPREG CONS ORD FIS PROF ENTID COLIG AFINS

KARINA APARECIDA FIGUEIREDO
PRESIDENTE
CONSELHO REGIONAL DE SERVICO SOCIAL - 8 REGIAO

ANEXOS
ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.