



PLANO DE METAS PARA O EXERCÍCIO DE 2025

**Gestão “Reconstruir e Fortalecer: é tempo de
democracia, ação e esperança” 2023-2026**

CRESS DISTRITO FEDERAL – 8ª REGIÃO

Gestão “Reconstruir e Fortalecer: é tempo de democracia, ação e esperança” (2023-2026)

MEMBRAS/OS DA GESTÃO:

Diretoria:

Presidenta: Karina Aparecida Figueiredo

Vice-presidenta: Gislaine Andrea Almeida Medeiros

1ª Secretária: Ana Luíza Ribeiro Câmara

2ª Secretária: Lorena Kelly Ramos Leite

1ª Tesoureira: Deise Liane Rodrigues Santiago

2ª Tesoureira: Pamela dos Santos Coelho

Conselho Fiscal:

1ª Conselheira Fiscal: Jean Vitor Cândido

2ª Conselheiro Fiscal: Erica Alves da Silva

3ª Conselheiro Fiscal: Sofia Ferreira Rodrigues

Suplentes:

Kênia Cristina Lopes Abrão

Thiago Meneses de Castro Mendes

Silvia Rodrigues Fernandes

TRABALHADORAS/ES

Leonardo Vitor Nina Santos – Coordenador

Eduardo Martins Pereira Vasco - Assistente Contábil

Marcia Regina Praxedes da Silva - Assistente Administrativa

Karoline de Oliveira Lago - agente administrativo

Vitória Hadassa de Souza Santos - agente administrativo

ESTAGIÁRIAS/OS

Izabella de Jesus da Silva (Administrativo)

ASSESSORIAS

Jurídica – Moreth Advocacia

Contábil - Sigma Contabilidade e Gestão

APRESENTAÇÃO

A gestão **“Reconstruir e Fortalecer: é tempo de democracia, ação e esperança” 2023-2026** vem atuando em busca de atingir as metas propostas para o triênio, apesar de todos os desafios impostos.

O Plano de Metas para o exercício de 2025, se propõe a dar continuidade as metas aprovadas e ainda não alcançadas, almejando cumprir não apenas o que está proposto, mas também as bandeiras de luta construídas pelo conjunto CFESS/CRESS e outras demandas que surgirem ao longo dessa jornada, buscando sempre superar os desafios que se apresentam e pensando na continuidade do processo de trabalho e compromissos assumidos com a categoria profissional.

Este plano registra objetivos, metas e as atividades a serem desenvolvidas pelo CRESS-DF, por meio de suas comissões – Orientação e Fiscalização Profissional; Ética e Direitos Humanos, Administrativo-Financeiro; Formação Profissional, Seguridade Social; Comunicação e seus Grupos de Trabalho. A sua elaboração está subsidiada nas prioridades estabelecidas no Plano de Metas anterior, para assegurar a continuidade de algumas ações prioritárias, agregando pautas da atual gestão.

É fundamental destacar que o plano de metas para 2025 é parte de um processo coletivo, que deve ser pautado pelas deliberações aprovadas pelo conjunto CFESS/CRESS para o triênio 2023-2026.

COMISSÃO DE ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

Ações a serem desenvolvidas no triênio	Quando deverá ser executada ?	Qual responsável pela ação?	Quais são os resultados esperados para essa ação?	A ação possui relação com outros eixos do Conjunto CFESS/CRESS?
Manter a realização anual do Curso Ética em Movimento – ao menos 01 curso.	2025	CFESS/ CRESS	Continuidade de diálogo com a base profissional; Disseminação de debates atuais no que se refere a direitos humanos e lutas de classes; debate constante acerca do Projeto Ético-Político do Serviço Social.	Formação, Ética Profissional.
Combater as expressões do racismo institucional e religioso considerando as violências e violações de direitos que acometem a juventude negra, mulheres negras, populações quilombolas, indígenas, ciganas, população em situação de rua e comunidades periféricas que perpassam os espaços sócio-ocupacionais.	2025	CFESS/ CRESS	Combate ao racismo, Promoção da Igualdade Racial, Fortalecimento do Estado Laico.	Comunicação

<p>Implementar o GT Anticapacitista e apoiar iniciativas de discussão sobre os direitos das pessoas com deficiência e políticas de acessibilidade e inclusão, garantindo a orientação indicada na Lei Brasileira de Inclusão e no Estatuto da Pessoa com Deficiência.</p>	<p>2025</p>	<p>CFESS/ CRESS</p>	<p>Consolidação dos direitos de pessoas com deficiência; fortalecimento das legislações protetivas existentes, inclusão e acessibilidade dos/das Assistentes Sociais com deficiência.</p>	<p>Formação, Comunicação</p>
<p>Promover e aprimorar a acessibilidade em libras, áudio, áudio descrição, inclusive de imagem, nos sites dos Conselhos e eventos do Conjunto CFESS/CRESS.</p>	<p>2025</p>	<p>CFESS/ CRESS</p>	<p>Promoção da inclusão de pessoas mudas e adequação aos eventos organizados pelo conjunto, de forma a valorizar a diversidade e combater o capacitismo.</p>	<p>Comunicação, Formação</p>
<p>Promover diálogo junto à categoria em torno das temáticas étnico- racial, modelo social da deficiência e capacitismo, gênero e identidade de gênero e orientação sexual e ações afirmativas, articulando com os movimentos sociais desses segmentos.</p>	<p>2025</p>	<p>CFESS/ CRESS</p>	<p>Avanços em debates ainda marginais no contexto do Serviço Social. Formação contínua da categoria em relação a esses temas e aproximação com os respectivos movimentos sociais.</p>	<p>Formação, Comunicação</p>
<p>Promover, junto à base profissional e estudantil, a compreensão das categorias identidade de gênero, cisgeneridade, transgeneridade, binarismo de gênero, transfobia/transfobia, bem como o respeito à diversidade de gênero.</p>	<p>2024</p>	<p>CFESS/ CRESS</p>	<p>Avanços em debates no contexto do Serviço Social. Formação contínua da categoria em relação a esses temas e aproximação com os respectivos movimentos sociais. Superação da subscrição equivocada da questão trans ao debate de sexualidades. Superação da lógica binarista e das idéias deterministas em relação ao gênero.</p>	<p>Formação, Ética Profissional.</p>

Desenvolver ações junto à categoria no combate à LGBTfobia (lesbofobia, transfobia/transfobia, homofobia, bifobia e didatismo) em articulação com as demandas do exercício profissional das/os assistentes sociais nos diversos espaços de trabalho.	2025	CFESS/ CRESS	Conhecer as principais questões, dúvidas e situações vivenciadas pelas bases profissional e estudantil no que se refere à população LGBTI e à opressão a qual é submetida.	Formação, ética Profissional.
Promover o debate em torno da organização política e valorização das mulheres negras.	2025	CFESS/ CRESS	Fomentar a auto-organização das mulheres negras e a disseminação dos debates promovidos por elas.	Formação, Comunicação
Participar de ações políticas em defesa da reforma agrária, da regularização fundiária dos territórios dos povos e comunidades tradicionais e das lutas por direito à cidade.	2025	CFESS/ CRESS	Oposição às ações promovidas por governos estaduais, distrital e federal. Aprofundamento do debate de direito à terra e à moradia junto às bases profissional e estudantil	Seguridade social, Formação.
Ações junto à categoria, de luta contra o preconceito ao uso das substâncias psicoativas, com ênfase no antiproibicionismo, na crítica à guerra às drogas e na política de redução de danos, defendendo a legalização e regulamentação estatal da produção, consumo e comercialização.	2025	CFESS/ CRESS	Subscrição desse debate ao debate da saúde pública e do combate ao genocídio promovido pelo Estado. Combate aos preconceitos e moralismos que permeiam esse tema	Ética, Formação, Comunicação.

COMISSÃO ADMINISTRATIVO FINANCEIRA

Ações a serem desenvolvidas no triênio	Quando deverá ser executada ?	Qual responsável pela ação?	Quais são os resultados esperados para essa ação?	A ação possui relação com outros eixos do Conjunto CFESS/CRESS?
<p>Deliberação Permanente: Estabelecer, de acordo com INPC/IBGE), o patamar máximo e mínimo das anuidades a serem praticadas em 2054 para pessoa física, conforme Resolução a ser expedida pelo CFESS. Indicar data de pagamentos e o prazo de parcelamento da anuidade, a contar de janeiro.</p>	2025	CRESS		Não
<p>Deliberação permanente: Estabelecer valor da anuidade, a ser praticada em 2025, da pessoa jurídica. Data do vencimento da anuidade: do dia 5 ao dia 15 do mês subsequente.</p>	2025	CRESS		Não

<p>Deliberação Permanente: Corrigir, de acordo com (INPC/IBGE) os valores de taxas e emolumentos praticados em 2024.</p>	<p>2025</p>	<p>CRESS</p>	<p>Conhecer os fatores que causam a inadimplência e buscar soluções para sua redução.</p>	<p>Não</p>
<p>Deliberação Permanente: Manter descontos de 05% 10%, 15% sobre o valor da anuidade quando pagarem parcela única nos meses de fevereiro, março e abril, respectivamente, para pessoa física e jurídica. Manter as demais disposições da Resolução CFESS</p>	<p>2025</p>	<p>CRESS</p>		<p>Não</p>
<p>Reformular e substituir o Plano de Cargos, Carreiras e Salários dos funcionários do CRESS 8ª Região.</p>	<p>2025</p>	<p>CRESS</p>	<p>Contratar empresa especializada para revisar, atualizar e assessor na implementação do PCCR</p>	<p>GT PCCR</p>

Realizar o processo de contratação da assessoria de comunicação.	2025	CRESS	Seguir fortalecendo a comunicação com a categoria, e a Política de Comunicação do Conjunto CFESS/CRESS	Comunicação
Realizar levantamento patrimonial do CRESS- DF.	2025	CRESS	Organizar o acompanhamento e controle do patrimônio.	Não
Formular diretrizes comuns a partir da avaliação da devolutiva do TCU, contendo parâmetros para construção do planejamento, do relatório de gestão e dos indicadores de avaliação de desempenho.	2025	CFESS/ CRESS	Adequação às normas exigidas pelo TCU e diminuir as inconsistências nas prestações de contas subsequentes.	Sim

<p>Aprimorar fluxo de trabalho entre servidor, assessores e gestão do CRESS, para as atividades financeiras.</p>	<p>2025</p>	<p>CFESS/ CRESS</p>	<p>Otimizar o trabalho, imprimindo celeridade aos processos e atividades desenvolvidas pelo Conjunto CFESS/CRESS.</p>	<p>GT Processo de Trabalho</p>
<p>Realizar processo licitatório para reforma da nova Sede do CRESS DF</p>	<p>2025</p>	<p>CRESS</p>	<p>Ter a Nova sede reforma para garantir melhores condições de funcionamento do CRESS</p>	<p>GT Nova Sede e Comissão de Licitação</p>
<p>Realizar processo licitatório para mobiliário da nova Sede do CRESS DF</p>	<p>2025</p>	<p>CRESS</p>	<p>Ter a Nova sede reforma para garantir melhores condições de funcionamento do CRESS</p>	<p>GT Nova Sede e Comissão de Licitação</p>
<p>Ampliar a transparência das atividades relacionadas à gestão administrativo-financeira do CRESS/DF, mobilizando a categoria para participação de debates sobre o tema em tela, possibilitando maior transparência às ações.</p>	<p>2025</p>	<p>CRESS</p>	<p>Melhorar a Visibilidade e participação da categoria na gestão administrativo- financeira.</p>	<p>Não</p>

COMISSÃO DE SEGURIDADE SOCIAL

Ações a serem desenvolvidas	Quando deverá ser executada ?	Qual responsável pela ação?	Quais são os resultados esperados para essa ação?	A ação possui relação com outros eixos do Conjunto CFESS/CRESS?
Defesa da seguridade social ampliada e defesa do Serviço Social nessas políticas	2025	CRESS	Aproximação dos/as profissionais que atuam nas diversas políticas sociais e defesa destas como direito.	Orientação e Fiscalização
Garantir o debate de arte e cultura nas comissões de seguridade social	2025	CRESS	Aproximação dos/as profissionais que atuam na área para debater a potencialidade da arte como instrumento de intervenção no Serviço Social.	Orientação e Fiscalização.
Defesa da Assistência Social e do SUAS.	2025	CRESS	Ações em defesa da Assistência Social como direito, e do SUAS como política pública e as condições de trabalho dos/as assistentes sociais e demais trabalhadores/as, na perspectiva de garantia da qualidade dos serviços prestados à população.	Orientação e Fiscalização, Ética e Direitos Humanos.

Defesa do BPC e do Modelo Único do Instrumental de Avaliação da Pessoa com Deficiência.	2025	CRESS	<p>1 - Manter articulação permanente em defesa da ampliação do acesso ao BPC, como benefício assistencial não-contributivo de valor não inferior a um salário mínimo, pautado nas condições de vida do usuário e não no recorte absoluto de renda e em práticas fiscalizatórias do Estado sobre a população.</p> <p>2. Defender que a avaliação multiprofissional e interdisciplinar da pessoa com deficiência para fins de acesso a benefícios previdenciários e assistenciais se efetivem a partir da concepção ampliada de deficiência e da pessoa com deficiência, estabelecidas, na convenção da ONU 2007, Lei Brasileira de Inclusão nº 13.146/15, Loas - Lei nº 8.742/93 e a Lei Complementar nº 142/13.</p>	Ética e Direitos Humanos
Defesa do Serviço Social na Educação.	2025	CRESS	<p>1. Lutar em articulação com os Conselhos de Psicologia, pela implementação da Lei 13.935/2019 que dispõe sobre a prestação de serviços de psicologia e de serviço social nas redes públicas de educação básica;</p> <p>2. Articular com outras categorias profissionais, Movimentos sociais e sindicatos ligados à construção de uma Política de</p>	Ética e Direitos Humanos; Orientação e Fiscalização.

			<p>Educação comprometida com a emancipação humana; 3. Somar à luta pelo FUNDEB permanente.</p> <p>4. Participação nas conferências regionais e distritais de educação;</p> <p>5. Realização de rodas de conversa sobre a atuação profissional na educação</p>	
Defesa dos SUS.	2025	CRESS	<p>1. Intensificar ações em defesa do SUS e das condições de trabalho dos assistentes sociais, na perspectiva de responsabilização do Estado na condução das políticas sociais e contra as diversas modalidades de privatização da saúde, em articulação com os Fóruns e a Frente Nacional Contra a Privatização da Saúde; 2. Fortalecimento e participação nos Conselhos de Saúde; 3. Defesa intransigente do SUS universal; 4. Defesa do tratamento comunitário, psicossocial e antimanicomial em saúde mental.</p>	Orientação e Fiscalização
			<p>1. Promover debate em defesa da Habilitação e Reabilitação Profissional da pessoa com deficiência com oferta integral de serviços no âmbito das políticas públicas, principalmente Saúde e</p>	

Defesa dos direitos da pessoa com deficiência.	2025	CRESS	Previdência Social, com equipes multidisciplinares e promoção de inclusão no mercado de trabalho que atenda a todas as prerrogativas legais; 2. Participação nos Conselhos e Conferências da Pessoa com Deficiência, pela defesa dos direitos de acessibilidade urbana e rural; 3. Promover debates sobre o anticapacitismo em articulação com o respectivo GT que deverá ser criado..	Ética e Direitos Humanos.
Promover Encontros Distritais com a categoria.	2025	CRESS	Promover Encontros Distritais de Serviço Social por áreas de trabalho dos profissionais. Ex: Sócio Jurídico, Saúde, Assistência Social, Previdência Social, Educação, etc	Todas
Participação e Controle Social	2025	CRESS	1.Fomento à participação nas reuniões dos Conselhos de política pública em que o CRESS possui assento; 2. Fortalecimento da organização para criação dos fóruns de trabalhadores e de usuários do SUAS no DF.	Não

Questão Urbana	2025	CRESS	1. Promoção de debate sobre a atuação profissional nessa área; 2. Fortalecimento das lutas pelo direito à cidade, em conjunto com o GT de Habitação.	Orientação e Fiscalização.
Segurança alimentar e nutricional	2025	CRESS	Fomentar debate sobre a atuação profissional na área, considerando a interface do SISAN com o SUAS no DF.	Orientação e Fiscalização.
População em Situação de Rua	2025	CRESS	Articulação com movimento da população em situação de rua, coletivos e categoria profissional pela efetivação da intersectorialidade das políticas públicas e da Política Nacional da população em situação de rua, com ênfase na Moradia Primeiro , no enfrentamento à aporofobia e as ações higienistas, repressivas e racistas contra estas pessoas.	Ética e direitos Humanos

COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO

Ações a serem desenvolvidas no triênio	Quando deverá ser executada ?	Qual responsável pela ação?	Quais são os resultados esperados para essa ação?	A ação possui relação com outros eixos do Conjunto CFESS/CRESS?
Desenvolver e implementar um plano de comunicação estratégico para o CRESS/DF.	2025	CRESS	Fortalecer a comunicação da organização junto a categoria com efetividade e profissionalismo.	Todas as comissões
Manter a promoção de ações, em conjunto com CFESS em comemoração ao dia da/o assistente social, cujo tema é: Serviço Social na Luta por Justiça Ambiental para a Diversidade dos Povos e Biomas”	2025	CFESS/ CRESS	Dar visibilidade ao evento e engajamento da categoria nas ações promovidas.	Comissão de Comunicação
Promover e aprimorar as discussões relacionadas ao Serviço Social e o Direito das Populações Indígenas e Quilombolas no Distrito Federal- DF, entre outras pautas ambientais que se caracterizam grave e urgente.	2025	CRESS	Promoção de atividades	Comissão de Comunicação

Manter a elaboração e produção de publicações a serem impressas ou veiculadas eletronicamente pelo CRESS/DF (manifestos, informativos, folders, revistas, livros, jornais e outros.	2025	CRESS	Dar visibilidade às ações do CRESS DF	Comissão de Comunicação
Manter e ampliar o engajamento da categoria profissional nas redes sociais, site e ações de comunicação.	2025	CRESS	Aumentar o alcance das redes sociais da organização	Comissão de Comunicação
Realizar contato permanente com a mídia (jornais, revistas, rádio e TVs, sites de notícias), sugerindo pautas, enviando releases, press-kits e outros documentos relativos às atividades, projetos, ações e serviços desenvolvidos pelo CRESS/DF	2025	CFESS/ CRESS	Dar visibilidade às ações da organização na mídia (jornais, revistas, rádio e TVs, sites de notícias)	Comissão de Comunicação
Manter organizado e devidamente atualizado o Portal da Transparência do CRESS 8a Região, nos moldes previstos na Lei de Acesso à Informação, em conformidade com as orientações contidas no Guia	2025	CRESS	Dar transparência e publicidade às ações desenvolvidas no CRESS/DF.	CAFI

de Publicação Ativa nos Sítios Eletrônicos dos Órgãos e Entidades do Poder Executivo Federal – 3a Versão/CGU ou outra normatização que vier a substituí-la;				
Acompanhar e participar de movimentos sociais que defendem a comunicação como direito humano e lutam pela democratização da comunicação no Brasil	2025	CRESS	Ampliar o diálogo com os movimentos sociais, para promoção das pautas de luta e reivindicações desses grupos.	Comissão de Comunicação e Ética e Direitos Humanos
Manter a publicidade às ações desenvolvidas no CRESS/DF (reuniões, ações, eventos etc).	2025	CRESS	Fortalecer a imagem institucional do CRESS/DF, por meio da divulgação das ações desenvolvidas na organização.	Todas as comissões

<p>Temos um desafio que é pensar indicadores para os eixos do Conjunto CFESS/CRESS, relacionando a necessidade de avaliar o resultado das nossas ações e, também, de responder às exigências externas de prestação de contas.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Campanha pelo fim da inadimplência realizada através da mala direta do CRESS e publicada nas mídias sociais;• Publicação nas mídias sociais com contribuições de textos elaborados pela categoria;• Envolvimento e engajamento da categoria nas atividades realizadas pelo conjunto CFESS/CRESS;• Mídias sociais atingirem a marca das dez mil seguidoras/es.
---	--

COMISSÃO FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Ações a serem desenvolvidas no triênio	Quando deverá ser executada?	Qual responsável pela ação?	Quais são os resultados esperados para essa ação?	A ação possui relação com outros eixos do Conjunto CFESS/CRESS?
Participar da organização do curso: “Ética em Movimento” anualmente – ao menos 01 curso.	2025	CRESS	Capacitar profissionais para atuação em processos éticos; Ampliar o debate ético junto categoria profissional;	Ética e direitos Humanos
Participar da organização da Semana da/do/e Assistente Social Ação de caráter periódico.	2025	CRESS	Ampliar o debate de temas relevantes à profissão junto aos profissionais e estudantes do DF;	Todas as comissões
Realizar um curso de curta duração (20 horas), durante o ano, com Palestrantes e Convidados Externos	2025	CRESS	Promover a formação continuada da categoria	Todas as comissões

Participar de eventos promovidos pelo conjunto CFESS/CRESS e ABEPSS. Ação de caráter periódico.	2025	CRESS	Manter a articulação com o conjunto CFESS/CRESS	Todas as comissões
Participar de eventos de Serviço Social em Instituições de Ensino Superior. Ação de caráter periódico.	2025	CRESS	Ampliar e fortalecer a articulação com as IES	COFI Seguridade Social
Promover e participar de eventos que fortaleçam os Fóruns de Supervisão de Estágio em Serviço Social com participação da categoria, estudantes das UFA's, reforçando as lutas para materialidade da Política Nacional de Estágio da ABEPSS e das Resoluções do CFESS nº533/2008, e outras que regulamentam a Supervisão Direta de Estágio	2025	CRESS	Contribuir para o fortalecimento dos Fóruns Nacional, Regionais, Estaduais e Locais de Supervisão de Estágio em Serviço Social	COFI

Combater os cursos de extensão e/ou livres que são ilegalmente ofertados ou aproveitados como graduação em Serviço Social.	2025	CFESS/CRESS	Enfrentar a precarização da formação profissional em Serviço Social	COFI
Investir no debate coletivo entre as entidades representativas das profissões e das residências.	2025	CRESS	Promover espaços para a qualificação profissional e a formação de profissionais comprometidos com uma política de saúde pública, universal, estatal e de qualidade.	Seguridade COFI
Manter o diálogo do CRESS com a ENESSO, ABEPSS e IES no fortalecimento das entidades e da formação continuada.	2025	CRESS	Fortalecer a articulação entre as entidades.	COFI
Manter debates e discussões sobre a instrumentalidade e os instrumentos técnico-operativos do Serviço Social.	2025	CRESS	Promover oficinas sobre a temática, contribuindo assim para a formação continuada	COFI Seguridade

<p>Intensificar o acompanhamento do cadastramento dos campos de estágio e a fiscalização da supervisão direta.</p>	<p>2025</p>	<p>CRESS</p>	<p>Contribuir para o fortalecimento dos Fóruns Nacional, Regionais, Estaduais e Locais de Supervisão de Estágio em Serviço Social com participação dos sujeitos que compõem a tríade de Estágio Supervisionado (Coordenadores/as de curso e de estágio, supervisores/as de campo e acadêmicos/as, estagiárias/os), reforçando as lutas pela materialização da Política Nacional de Estágio da ABEPSS, da Resolução CFESS nº533/2008 e demais normativas que regulamentam o Estágio Supervisionado em Serviço Social.</p>	<p>COFI</p>
<p>Acompanhar o cumprimento das diretrizes curriculares da ABEPSS, no que diz respeito à Política Nacional de Estágio.</p>	<p>2025</p>	<p>CFESS/CRESS</p>	<p>Fortalecer a implementação da Política Nacional de Estágio.</p>	<p>COFI</p>

Seguir na Implementação do Sistema de Cadastramento Nacional dos Campos de Estágio, com vistas a subsidiar a supervisão direta, ampliando as estratégias de utilização junto às UFAs.	2025	CFESS/CRESS	Fortalecer o processo de acompanhamento e monitoramento do estágio, com vistas a implementação da Política Nacional de Estágio.	COFI
Fomentar a atuação proativa da Comissão de Formação com relação às instituições de ensino do DF.	2025	CRESS	Fortalecer a relação do CRESS com as IES.	COFI
Fortalecer a relação do CRESS/DF com as instituições de ensino superior	2025	CRESS	Fortalecer a Política de Formação.	COFI Seguidade
Fomentar a criação do Fórum Permanente de supervisão de estágio	2025	CRESS	Implementar as Diretrizes da Política Nacional de Estágio	COFI
Participar nos Fóruns nacional, regionais e estaduais em defesa da formação em Serviço Social e contra a precarização do ensino superior.	2025	CRESS Parceria Enesso ABEPSS	Fomentar a articulação Regional e participar ativamente das atividades	Seguridade Social
Participar nas reuniões/oficinas da ABEPSS Regional e Nacional	2025	CRESS	Manter a articulação com entidade	Não

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

Ações a serem desenvolvidas no triênio	Quando deverá ser executada ?	Qual responsável pela ação?	Quais são os resultados esperados para essa ação?	A ação possui relação com outros eixos do Conjunto CFESS/CRESS?
Supervisão de Estágio em Serviço Social	2025	CFESS/ CRESS	Produzir estudo jurídico e/ou nota técnica acerca da supervisão direta de estágio em Serviço Social no contexto do teletrabalho, na perspectiva de fortalecer e reafirmar as orientações acumuladas por meio das normativas, documentos e orientações em vigência, na direção do Projeto Ético-político profissional.	Não
Trabalho na fiscalização da profissão	2025	CFESS/ CRESS	Promover espaços para debater o exercício profissional da/o assistente social na orientação e fiscalização profissional, em consonância com a Política Nacional de Fiscalização e da Política Nacional de Educação Permanente do Conjunto Cfess/Cress.	Não

Justiça Reprodutiva	2025	CRESS	Difundir a Nota Técnica: A importância ética do trabalho de assistentes sociais nas diferentes políticas públicas para a garantia do direito à vida das mulheres e para a materialização do direito ao aborto legal	Não
Assistentes Sociais em Cargo de Gestão	2025	CRESS	Definir posicionamento ético-político, com subsídio jurídico, sobre a atuação de assistentes sociais e bacharéis em Serviço Social em cargo de gestão	Não
Participação em espaços de outras comissões	2025	CRESS	Participar de reuniões e atividades desenvolvidas por outras comissões	Formação, Seguridade Social, Ética e Direitos Humanos etc.
Notas Técnicas	2025	CRESS	Elaborar 2 notas técnicas em 2025 (primeiro semestre saúde e segundo socioeducativo)	Seguridade
Reuniões com a CPE	2025	CRESS	Promover duas reuniões (uma por semestre) com a Comissão Permanente de Ética, conforme preconiza a PNF quanto ao necessário funcionamento da Comissão Ampliada de Ética.	CPE

Capacitação dos integrantes da COFI	2025	CRESS	Promover ao menos uma formação aos integrantes da COFI nos Módulos Fiscalização, Credenciamento de Estágio e da Implanta;	Não
Agente fiscal	2025	CRESS	Promover pelo menos uma formação do agente fiscal quanto às rotinas, visitas institucionais, Termos de Visita, processos de trabalho e organização da Unidade de Orientação e Fiscalização do CRESS-DF;	CPE

COMISSÃO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS

Ações a serem desenvolvidas no triênio	Quando deverá ser executada ?	Qual responsável pela ação?	Quais são os resultados esperados para essa ação?	A ação possui relação com outros eixos do Conjunto CFESS/CRESS?
Publicizar posicionamentos técnico-políticos.	2025	CFESS/CRESS	<ul style="list-style-type: none"> • Nortear a categoria profissional e estudantes acerca dos posicionamentos técnico-políticos publicados pelo Conjunto; • Orientar sobre os parâmetros necessários ao exercício profissional; Interlocução com as dimensões teórico- metodológica e técnico-operativa; Enfrentamento das expressões da questão social; Posicionamentos críticos, na perspectiva de assegurar direitos à classe trabalhadora. 	Formação Profissional Ética e Direitos Humanos Orientação e Fiscalização

COMISSÃO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS

Ações a serem desenvolvidas no triênio	Quando deverá ser executada ?	Qual responsável pela ação?	Quais são os resultados esperados para essa ação?	A ação possui relação com outros eixos do Conjunto CFESS/CRESS?
Estudo sobre legislações pertinentes; Estudo de material técnico sobre a temática; Realização de eventos e Publicização de posicionamentos técnico-políticos.	2025	CFESS/CRESS	Promover uma qualificação continuada; Ampliar discussões pertinentes junto à categoria profissional e estudantes; Nortear a formação profissional.	Formação Profissional Ética e Direitos Humanos Orientação e Fiscalização
Fórum Permanente Mercosul para o Trabalho em Saúde.	2025	CFESS/CRESS	Situar a importância do Serviço Social latino americano na área da saúde; Dar visibilidade ao Serviço Social no Mercosul.	Formação Profissional Comunicação